

採用担当者の72.4%は、他の業務と兼務している。

一次面接をAIに任せる採用管理「QRUU（クルー）」、 10月1日 正式提供を開始

— 12月31日までのお申し込みで、最初の6か月間 月額3万円分が無料

株式会社テクヌート（東京都渋谷区、代表取締役：平見 壮臣）は、AI面接と採用管理を一体で提供するクラウドサービス「QRUU（クルー）」の正式提供を、2026年10月1日より開始します。応募者はブラウザでAI面接官と対話し、その内容は評価の下書きとして採用担当者に届きます。**合否の判断は人が行います**。正式提供にあわせ、12月31日までのお申し込みを対象に、最初の6か月間の月額料金をスタートプラン分（毎月30,000円）無料にします。



【QRUUとは】

採用担当者の一次面接の時間を減らすためのサービスです。応募者に面接用のリンクを送ると、応募者は都合のよい時間にブラウザを開き、AI面接官と音声で対話します。**採用担当者が面接に立ち会う必要はありません**。録画・会話の記録・評価の下書きは**担当者が都合のよい時間に確認でき**、日程調整も要りません。応募者情報はそのまま候補者一覧・選考ボードで管理でき、**面接ツールと採用管理を別々に用意する必要がありません**。

採用は、専任者が行っているとは限りません。Indeed Japan が2021年に**全国の採用担当者を対象**に行った調査では、**72.4%が総務・労務などの他業務と兼務**しており、採用専任は24.1%にとどまります【出典1】。**中小企業に絞った2022年の調査（n=297）**では、**採用の主担当の85%以上が役員または管理職**でした【出典2】。一次面接に使われている時間は、経営者や管理職が本業から割いている時間です。**小売、物流、介護、飲食など、店舗や拠点ごとに人を採る業界**では、その時間は現場の責任者から直接差し引かれます。QRUUは、その時間を本業に戻すことを目的としています。

【AIに任せる範囲と、任せない範囲】

AIによる採用については、応募者側の不安が広く指摘されています。QRUUは以下を**設計として**定めています。

- ・ **合否はAIが決めません**。評価は下書きとして提示され、最終判断は必ず採用担当者が行います。
- ・ **顔写真・年齢・性別を、AIの評価に使いません**。求人とのマッチングでもこれらの属性を除外しています。
- ・ **応募者に点数や合否は表示しません**。開示されるのは、採用担当者を書いた内容のみです。
- ・ **応募者が話さなかった場合、評価を作りません**。発話が実質的にない面接では、評価の生成自体を行いません。
- ・ **本人確認・なりすましの検知は行いません**。本人であることの確認は、企業側の従来の手続きによります。

【料金】

プラン	月額（税別）	AI面接
スタート	30,000円	月30回
スタンダード	50,000円	月60回
プロ	80,000円	月120回

初期費用は0円です。契約期間は1年間で、ご請求は月次となります。このほか、ご契約の前にお試しでお使いいただけます。

【導入キャンペーン】

- ・ **対象**：2026年12月31日までにお申し込みいただいた企業
- ・ **内容**：1年間のご契約のうち、**最初の6か月間の月額料金を、スタートプラン分（毎月30,000円）無料**（月額30,000円のプランなら6か月間 0円）。7か月目から、ご契約のプランの月額料金をご請求します。求人内容・評価項目・面接テンプレートの初期設定は当社が伴走して行います。
- ・ **無料トライアル**：ご契約の前に、実際の画面でお試しいただけます（1か月ほどが目安・ご都合に合わせて調整）。**自動的に有償契約へ移行することはありません**。ご契約いただく場合、設定と応募者情報・面接記録はそのまま引き継がれます。
- ・ **お願いしていること**：ご利用後、導入事例として社名とご感想の掲載にご協力いただける企業を優先します。**お申し込み**は qrui.jp のお問い合わせフォームより。

【開発の背景】



代表の平見壮臣は、2008年から2年間、青年海外協力隊としてザンビア共和国の国営放送局（ZNBC）技術局に赴任し、現地の技術者とともに放送設備のデジタル化に取り組みました。「学ぶ機会・働く機会」を求める同僚たちの姿から、**人が仕事に出会えることが社会の活力を決めている**という実感を得たといいます。帰国後、人事の専任を置けない企業で経営者や管理職が本業の傍ら一件ずつ面接を行う日本の中小企業の現場に、同じ困難が別の形で存在することに気づきました。QRUUは、企画から開発・運営までを自社で行うことで固定費を抑え、月額3万円からの提供を実現しています。

ザンビア国営放送局（ZNBC）にて（2008～2010年）

【代表コメント】

株式会社テクヌート 代表取締役 平見壮臣

「青年海外協力隊としてザンビア国営放送局で働いていたとき、同僚たちは学ぶ機会と働く機会を強く求めていました。人が仕事に出会えることが社会の活力を決めている——そう実感した経験が出発点です。日本の中小企業では、経営者や管理職が本業の傍らで一件ずつ面接をしています。その時間を本業に戻したい。AIに任せる範囲と任せない範囲をこちらから明示しているのは、そのためです。可否を決めるのは、これから人です。」

【応募する側の負担も減らします】

リクルートワークス研究所の調査では**従業員300人未満の企業の大卒求人倍率は8.98倍**、5,000人以上は0.34倍でした【出典3】。**応募者を日程調整の間に取りこぼさないことは母集団の小さい企業ほど重要です**。QRUUは**アカウント登録もパスワードも不要**で、届いたリンクを開くだけで応募したその日でも受けられます。

【正式提供にあたって実施したこと】

採用は応募者の個人情報を預かる業務です。サービスの公開自体は2026年7月ですが、**外部の専門会社による技術監査（6～7月）、アクセス権限が本番環境で意図どおり機能していることの検証、バックアップからの復元訓練（7月）**を終えたうえで正式提供と位置づけます。

【主な機能】

AI面接	署名付きリンクで面接開始／端末テスト／音声対話・録画／評価の下書き生成。対面・オンライン面接は録音から文字起こしして下書きを作成
採用管理・評価	候補者一覧・選考ボード・CSV入出力・重複候補者の統合・タレントプール・項目の追加／評価テンプレート作成（制限なし・求人ごとに割り当て可）／根拠の引用を前提としたスコアカード
分析・配信・権限	採用トレンド・選考リードタイム・選考ファネル・面接官別評価・流入元・離脱理由／Google しごと検索・Indeed・求人ボックス・スタンバイへの求人配信／権限の3階層分離、企業ごとのデータ分離

面接の録画は**東京リージョン（Google Cloud Storage asia-northeast1）**に保管します。評価の生成にはOpenAI社のAPIを利用しています（プライバシーポリシーにて公表）。

【会社概要】

会社名	株式会社テクヌート
代表者	代表取締役 平見 壮臣
所在地	〒150-0001 東京都渋谷区神宮前6丁目23番4号 桑野ビル2階
設立	2024年2月 / 資本金 300万円 / 法人番号 7011001160247
事業内容	AI面接・採用管理システム「QRUU（クルー）」の企画・開発・運営
URL	https://qrUU.jp

【出典】

【出典1】 Indeed Japan 株式会社「採用担当者の業務実態に関する調査」2021年12月21日公表 https://jp.indeed.com/news/releases/20211221_2
【出典2】 株式会社ネットオン「中小企業における採用業務の体制に関する実態調査」2022年公表（n=297） https://saiyo-kakaricho.com/wp/survey_recruitment_structure/
【出典3】 リクルートワークス研究所「ワークス大卒求人倍率調査（2026年卒）」第42回・2025年4月24日公表（図表2 従業員規模別 求人倍率の推移） https://www.works-i.com/surveys/report/250424_recruitment_saiyo_ratio.html

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社テクヌート 広報担当：平見 壮臣（代表取締役）

Email: info@qrUU.jp / 受付時間: 平日 10:00～18:00（土日祝・年末年始を除く） / <https://qrUU.jp>