

参加費  
無料

(お名刺を  
2枚ご持参ください)

# ダイバーシティフォーラム 「多様性を活かす組織づくりを考える」 に参加しませんか？

—講演会、ワークショップ、懇親会もあります。交流を深めませんか!!—

激しい環境変化の中で、「人的資本」「心理的資本」「エンゲージメント」をいかに高めるかは、企業成長の鍵となっています。本フォーラムでは、基調講演とパネルディスカッションによる実践事例の紹介と体験型ワークショップを通じて、「多様性を活かす組織づくり」の具体的なヒントを掴んでいただけます。終了後には、登壇者・参加者とのネットワーキングの場として懇親会も開催します。企業の総務人事担当、ダイバーシティ担当、経営企画、興味のある方、奮ってご参加ください!!

開催  
日時

〔主催〕株式会社化学工業日報社 〔共催〕一般社団法人WE association

2026年3月4日(水) 15:00～ (14:30受付開始)

会場 東京シティエアーミナル (T-CAT) 1階 1～5番ホール (〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町42-1)  
・東京メトロ半蔵門線「水天宮前」駅 直結 ・東京メトロ日比谷線「人形町」駅 徒歩約7分

定員 100人 (定員になり次第締め切りとさせていただきます)

参加費 無料 (お名刺を2枚ご持参ください)

開催  
要項

15:00～

主催者挨拶

15:05～15:50

基調講演

## 「自社流」の解を導く:サーベイで強い組織を作る方法

株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役 伊達 洋駆氏

「当たり前の人事施策」を導入しても、自社の風土に合わなければ十分な効果は得られません。多様な社員が活躍し、持続的に成長する組織を築くには、自社特有の課題を正確に捉える必要があります。本講演では、エンゲージメントサーベイのデータをどう読み解き、現場の改善へとつなげていくべきか、エビデンスに基づいて「自社流」の解を導き出すための戦略的思考法を解説します。

15:50～16:00

休憩

16:00～17:30

パネル  
ディス  
カッション

## 「女性リーダー育成成果を広報・採用に活かす方法とは」 【登壇者】

### ① ファシリテーター: 三竹 麻子氏

株式会社A&CO 代表

### ② パネラー: 岡田 直子氏

株式会社ネットワークコミュニケーションズ 代表取締役

### ③ パネラー: 田中 幸代氏

関東電化工業株式会社 人事部 人材開発室長 兼  
人事部 マネージャー

※本パネルディスカッションでは、司会者が会場の皆様にも随時ご意見を伺いながら進行します。皆様の声も取り入れつつ、「女性リーダー育成を中計戦略・広報・採用活動とどう連携させるか」をテーマにしたワークショップも実施します。知る・分かる・体験することができる参加型セッションです。

17:30～

閉会挨拶

17:40～

懇親会

飲食あり

参加者同士の情報交換の場として  
ご活用ください

18:30 中締め予定

\*開催方式、プログラムは変更する可能性があります

(問合せ) 03-3663-7936 化学工業日報社営業企画本部企画担当



お申し込みは  
こちらから  
申込締切  
2026年3月3日(火)