高齢者の社会参加を取り巻く状況と課題

人生100年時代を迎え、高齢期においても、就労や社会参加を通じて社会とのつながりを持ちながら活躍したいと考える方が増えています。また、人口減少に伴う労働力不足が深刻化する中、高齢者の豊かな経験や技能は、企業の人材確保や地域経済を支える貴重な力となっています。

【事業者のニーズ】

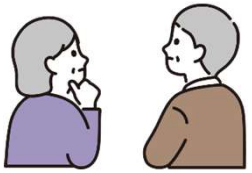
- ✓ 市内事業所の**63.3%**が正規従業員の不足を感じている
- ✓ 定年後継続雇用制度を持つ事業所は88.8%（「全員できる制度あり」53.4%＋「条件該当者のみ」35.4%）
- ✓ 高齢者に期待することは、「専門技術・技能・知識」や「コミュニケーション能力」であり、健康面への配慮として、「作業環境改善」や「保健指導・健康相談」等にも取り組んでいる



※いずれも令和７年度尼崎市労働環境実態調査より

【高齢者のニーズ】

- ✓ 市内で65歳以上の高齢者（介護未認定者）の38%が「しごと」への参加意向を持っている
- ✓ 働く理由は、健康維持（39%）、生きがいづくり・社会参加（25%）、経済的理由（20%）など
- ✓ 資格を活かす仕事や事務、調理など幅広い分野に関心がある



※令和8年3月実施の高齢者(65歳以上）アンケート調査及び
令和8年7月実施の総合老人福祉センターアンケート調査より

一般就労だけを目的とするのではなく、高齢者の希望と企業のニーズをつなぎながら、多様な活躍の機会を提供することが必要

シニア就職面接会について

総合老人福祉センターでの就労ニーズ調査を踏まえ、市長公約「意欲ある高齢者の活躍する場の充実」に向け、これまでの就労支援をさらに発展させたシニア就職面接会を11月25日に開催します

特徴

従来の就職フェアは企業とのマッチングが主な目的でした。今回は、関係機関が連携し、求人企業ブースに加えて**「就労相談」、「シルバー人材センター相談」、「生きがい就労相談」**の3つのブースを設けることで、就職だけでなく、高齢者一人ひとりの希望に応じた多様な相談、支援を提供する点が特徴です。

求人企業ブース

・尼崎市内で積極的にシニア世代の採用を検討している企業の担当者と直接面接を受けることができます。

（出展企業１２社）

就労相談ブース

・一般就労を希望する方を対象に、就労支援相談員が仕事の探し方や応募の進め方などの支援を行います。

（尼崎市しごと支援課）

シルバー人材センター相談ブース

・豊富な経験や技能を生かしながら自分の生活スタイルに合わせて働きたい高齢者に臨時的、短期的な仕事などを紹介します

（尼崎市シルバー人材センター）

生きがい就労相談ブース

・一般就労に限らず「はたらく」ことでの社会参加を通じた介護予防やフレイル対策に資する取り組みの案内や紹介を行います。

（尼崎市高齢介護課）

シニア就職面接会の概要

◆**開催日時**：令和８年１１月２５日（水）
１３：００～１６：００（受付１２：４５～１５：００）

◆**開催場所**：尼崎市中小企業センター（尼崎市昭和通2丁目6－68）

◆**出展ブース**：求人企業ブース・就労相談ブース・シルバー人材センター相談ブース・生きがい就労相談ブース

◆**参加企業**　：12社
※採用担当者と直接面接を受けることが出来ます。（相談のみの参加も可能）

◆**参加方法**　：予約不要
※面接希望の方は履歴書とハローワーク発行の紹介状の持参が必要

◆**参加対象**　：概ね６０歳以上の方

◆**共　　催**　：ハローワーク尼崎

今後の展望

高齢者の新たな一歩が、地域の活力をつくる

高齢者の活躍は、**地域の活力**にもつながります。今回の取組が、高齢者の**新たな一歩**となり、企業にとっても、**高齢者の能力や経験を生かした採用や、働きやすい就労環境の整備を進めるきっかけ**となることを期待しています。

シニア就職面接会

就労の度合い

生計維持の就労



ハローワーク等の職業紹介

臨時的・短期的就労



シルバー人材センター

生きがい就労



◆支え合い活動
（地域ボランティア）
◆はたらくラボ（内職等）

交流・趣味の場



交流・趣味の場・
百歳体操・ふれあいサロン等

企業の取組
◆雇用制度の見直し
◆柔軟な働き方の導入
◆職務・役割の見直し
◆職場環境の改善
◆能力開発・技能継承

個人のニーズや状態に合わせた選択

**介護予防・
フレイル対策の度合い**