

日程・登壇大学

- 第1回 2月04日(水) 慶應義塾大学
- 第2回 2月11日(水) 一橋大学
- 第3回 2月18日(水) 早稲田大学
- 第4回 3月04日(水) 明治大学
- 第5回 3月18日(水) 青山学院大学
- 第6回 3月25日(水) 立教大学
- 第7回 4月15日(水) 中央大学
- 第8回 4月29日(水) 法政大学
- 第9回 5月13日(水) 東京大学

おすすめする企業様

- ① 知名度が高くななくても、難関大学の学生に届く採用施策をつくりたい
- ② 母集団形成や“求める学生層の獲得”に課題を感じている
- ③ インターン内容を学生に響く形に整えたい



セミナーで得られるメリット

- ① 希望する大学の実情と、学生の考え方方が分かる
- ② インターン企画の方向性が明確になる
- ③ 2028 卒採用のポイントが理解できる

セミナー後のサポート（オプションメニュー）

エントリーにつなぐまで (Clarion)

- ⌚ 学生データを基にしたインサイト提供
若者のキャリア観の実態（定性・定量レポート）
インターン離脱理由・選考辞退理由のインサイト
- ✍ Z世代へのアプローチ
Z世代の価値観・リアル行動データによる採用戦略
志望度向上・動機形成・選考接続
- 💡 学生への知名度アップ
学生が参加しやすいイベント導線の構築
イベント集客（学生コミュニティ・SNS・紹介網）
- 🤝 採用広報・クリエイティブ制作
若者視点での採用LP・プレゼン資料・
SNSクリエイティブ制作
学生の心をつかむメッセージングの設計

内定～入社後フォロー (TRIANGLE TRUST)

- ✓ 内定者フォロー
入社までのSNS制作・配信サービス
 - ✓ 内定者個別面談（キャリアコンサルタントによる）
第三者の立場でヒアリングし不安払しょく
 - ✓ 内定者フォロー研修
同期の絆づくり（レゴ®シリアルスプレイ®）
伝えるコミュニケーション苦手克服研修 ほか
 - ✓ 新入社員研修／フォローアップ
社会人意識形成・仕事の基本・チームビルディング ほか
- ※ オリジナル80研修から、
リーダー育成や上司の指導育成能力向上プログラム完備

講師
株式会社トライアングル・トラスト代表 / 課題解決コンサルタント
安田 真浪 Yasuda Manami

多様な業種経験を基に、2004年に会社創設。“次世代リーダー育成”をモットーに大学生キャリア支援と中堅企業の組織形成に取り組む課題解決コンサルタント。

中堅企業を中心に、組織形成を専門とする課題解決コンサルティング会社。
内定者・新入社員～若手社員育成で高い定着率を実現。
組織活性からイノベーションを得意とする。
80種類以上のオリジナル研修プログラムでは、
仕事の基本研修やレゴ®シリアルスプレイ®研修が人気。



サブ講師
学生団体 Clarion 代表
高橋 凜基 Takahashi Riki

大学1年より若者が社会参画するきっかけづくりをスタート。
Z世代学生の成長支援に向けて、各種イベントなどの挑戦機会をプロデュースする。

創設6カ月で全国40大学・100名超の大学横断型コミュニティへ成長する学生団体。起業家マインドを持つ主力メンバーが主体となって、Z世代の一般学生を対象に自己成長に向けてチャレンジする機会（イベント）をプロデュースする。行政・商店街・企業と連携した実践型プロジェクトを展開。

