

2026 年 9 月 16 日

HRD 株式会社

株式会社 SmartHR

## HRD、SmartHR とアセスメントデータを活用した

### タレントマネジメント支援で連携開始

～「ProfileXT®」の結果データを「SmartHR」のキャリア台帳に取り込み、  
従業員データとあわせた人材把握を可能に～

HRD 株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：荏原 祐介、以下 HRD）と株式会社 SmartHR（本社：東京都港区、代表取締役 CEO：芹澤 雅人、以下 SmartHR）は、2026 年 9 月 15 日より、HRD が提供する人材アセスメント「ProfileXT®」のデータを、人と組織のためのバックオフィスシステム「SmartHR」のタレントマネジメント機能「キャリア台帳」へ連携開始しました。

本連携により、「ProfileXT®」で可視化される従業員の思考スタイル、行動特性、仕事への興味などのアセスメント結果を、「SmartHR」に蓄積された従業員データとあわせて確認できるようになります。

「ProfileXT®」の結果は計 20 の尺度で数値化されており、従業員一人ひとりの特性を踏まえた育成・配置・後継者育成など、データに基づくタレントマネジメントの推進を支援します。



#### ■ 連携の背景

人的資本経営への関心が高まるなか、従業員一人ひとりの違いを捉え、それぞれの特性や強みを活かした人材マネジメントの重要性が高まっています。画一的な育成や配置ではなく、一人ひとりに合わせた人材マネジメントを実現するためには、スキルや経験、キャリア志向に加えて、思考や行動の特性、仕事への興味などを客観的に把握することが重要です。

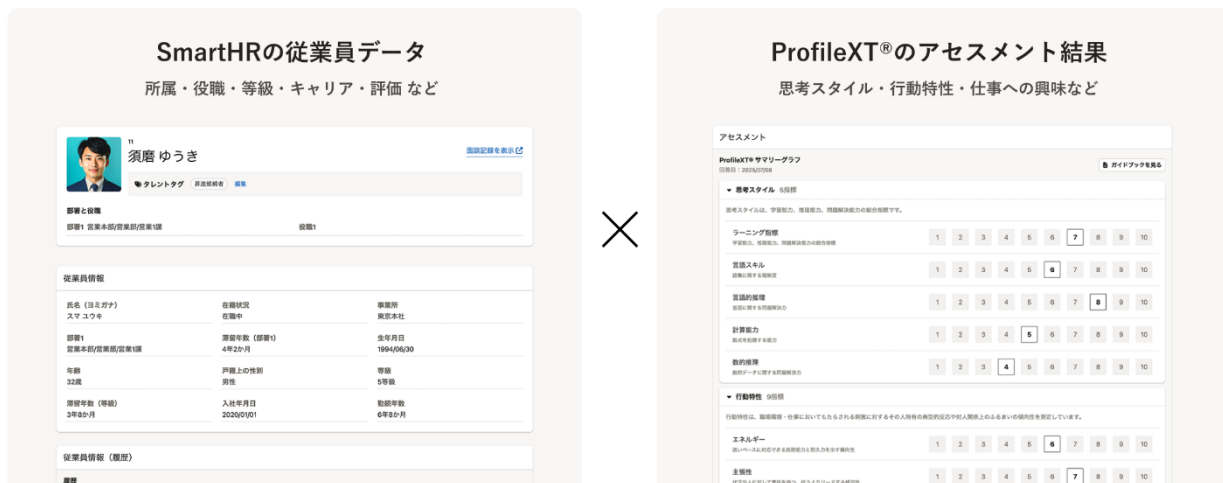
一方で、アセスメント結果と従業員データが異なるシステムやファイルで管理されている場合、情報を確認する際に複数のツールを横断する必要があるため、育成・配置検討に必要な情報を一元的に把握しづらいという課題がありました。

今回の連携により、「ProfileXT®」のアセスメント結果を「SmartHR」の「キャリア台帳」に取り込み、従業員データと紐づけて管理できるようになります。これにより、人事担当者や管理職が、従業員データとアセスメントデータを同じ文脈で参照し、より多面的な人材把握に基づくタレントマネジメントを進めやすくします。

## ■ 連携内容

## 従業員データとアセスメント結果をもとに、育成・配置・後継者育成などの検討を支援

「ProfileXT®」の結果データを「SmartHR」のキャリア台帳に取り込み、  
従業員情報とあわせた人材把握を可能に



HRD が提供する人材アセスメント「ProfileXT®」の結果データを CSV ファイルで「SmartHR」の「キャリア台帳」に取り込むことができます。取り込んだデータは、従業員ごとの詳細画面などから確認できます。従業員の所属、役職、等級、これまでのキャリアなどの情報に加えて、「ProfileXT®」で可視化された思考スタイル、行動特性、仕事への興味などの情報をあわせて把握できるため、育成方針や配置、リーダー候補の検討などに活用しやすくなります。

閲覧できる対象者は「SmartHR」のロール・権限設定によって制御できます。なお、「キャリア台帳」を利用するユーザーは、標準機能として本連携を利用できます。

## ■ アセスメントデータを、一人ひとりに合わせた人材マネジメントへ

HRD は、パーソナリティ心理学の知見を活用し、一人ひとりの違いを客観的に捉え、その理解を人と組織の成長につなげることを支援してきました。

アセスメントによって人材の特性を可視化するだけでなく、そのデータを日々の人材マネジメントに活かし、一人ひとりに応じた育成や配置、関わり方につなげていくことが重要だと考えています。

今回の SmartHR との連携により、「ProfileXT®」による人材理解と、企業が保有する従業員データをより身近な環境で組み合わせて活用できるようになります。HRD は今後も、アセスメントデータの活用を通じて、一人ひとりの特性や強みを活かす人材マネジメントを支援してまいります。

## ■ 「SmartHR」について

「SmartHR」は、労務管理クラウド 7 年連続シェア No.1 (※) の人と組織のためのバックオフィスシステムです。

雇用契約や入社手続き、勤怠・給与計算などの多様な労務手続きをペーパーレス化し、「SmartHR」に溜まった従業員データを活用したタレントマネジメント機能により最適な人員配置や人材育成を推進、データに基づく人的資本経営を支援します。さらに、アプリストアサービス「SmartHR Plus」を通じて個社ごとのカスタマイズ性を高め、正確性や安全性の高いデータ連携を実現しています。

SmartHR は、「worker-friendly 働くみんなが使いやすい」というサービスビジョンのもと、企業の生産性を向上し、誰もがその人らしく働ける環境づくりに貢献します。

※デロイト トーマツ ミック経済研究所株式会社「HRTech クラウド市場の実態と展望 2025 年度版」労務管理クラウド市場・出荷金額 (2024 年度)  
<https://mic-r.co.jp/mr/03710/>

- ・「SmartHR」サービスサイト：<https://smarthr.jp/>

## ■ ProfileXT®について

ProfileXT®は、パーソナリティ心理学を学術的基盤とし、個人の心理特性（思考スタイル、行動特性、仕事への興味）を測定する人材アセスメントです。

一人ひとりの特性を多面的に可視化するとともに、組織が求める職務をモデル化します。それらを掛け合わせることで、採用・配置・育成・後継者選抜などの幅広い人材マネジメントに活用できます。世界 90 カ国以上で活用され、累計実施件数 400 万人以上、累計活用社数 42,000 社以上の実績があります。

- ・「ProfileXT®」サービスサイト：<https://www.hrd-inc.co.jp/service/assessment/profilext/>

## ■ 会社概要

### 株式会社 SmartHR

代表取締役 CEO：芹澤 雅人

事業内容：人と組織のためのバックオフィスシステム「SmartHR」の企画・開発・運営・販売

設立：2013 年 1 月 23 日

資本金：1 億円

本社：東京都港区六本木 3-2-1 住友不動産六本木グランドタワー

企業 URL：<https://smarthr.co.jp/>

### HRD 株式会社

代表取締役：葦原 祐介

事業内容：人材・組織開発に関するコンサルティング、企業研修、人材アセスメントの提供

設立：1993 年 10 月 29 日

資本金：2,450 万円

本社：東京都港区虎ノ門 4-3-1 城山トラストタワー15 階

企業 URL：<https://www.hrd-inc.co.jp/>