

NTT データ、KDDI 登壇！ 経営者、事業リーダーから先進的な人事戦略を学ぶカンファレンスを HRD グループが開催



HRD グループは、国内外より、企業経営者や事業リーダーが実践した最新事例を共有頂き、人事と組織の未来戦略を考察する機会として、2022 年 1 月 27 日/28 日に年次カンファレンス HRD Next2022 (<https://www.hrd-inc.co.jp/hrd-next/2022/>)を開催します。カンファレンスでは、パーソナリティアセスメントの DiSC や PXT 活用の実践事例についても共有し、直近の変化環境下で生まれた組織変事例などを通じて、組織変革実践へのエッセンスをお伝えします。

#### ■セッションハイライト

- ・グループ統合や日本初”デジタルバンク”を設立したふくおかフィナンシャルグループによる新事業誕生秘話共有やアセスメントデータ活用による適材配置の営み
- ・顧客ニーズを素早く捉え、適応する組織創りに PXT と CP360 を組み合わせて活用したトランスコスモス社による事例共有
- ・変化の時代の中で、経営リーダーや事業トップが DiSC や PXT を活用して自らアップデートさせる現在進行形の育成アプローチ紹介
- ・AI アナリストやエンジニア向けソーシャルスキル磨きの実践事例

お申し込みはこちらから

<https://www.hrd-inc.co.jp/hrd-next/2022/>

#### ■HRD Next 2021-2022 について

“経営視点で人事と組織の戦略を考える”をテーマとし、昨年から開催している一連のカンファレンスを開催しております。第一弾としては、2021 年 10 月～11 月にかけて、マイクロソフトの HR マネジャー、米国防総省の元 CIO などのトップクラスの有識者の方々をお招きして、対談を行い、今後の戦略について考える機会をご提供しました。第二弾として、ホワイトペーパー「経営戦略の手引き」(1 月〇日公開予定)、第三弾として、今回 1 月 27、28 日行われます、経営者、事業リーダーが

らの最新の実践事例を通じて学ぶカンファレンスを開催致します。

※昨年実施のセミナーについての詳細はこちら

Youtube

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLjC-2w4m3HCJjIH-Hq500jQ1A2amRdwzn>

### セッション例

マイクロソフトはいかにカルチャー改革を実現したか GAFAM の人事戦略から学ぶ人を活かすマネジメント

国防総省・FAANG に学ぶエンジニア組織の作り方 - ソフトウェア・エンジニアリング力で日本の成長力を再生する -

### ブログ

<https://www.media.hrd-inc.co.jp/wp/>

## ■プログラム

| Day1 1.27   木   経営・人事戦略                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Day2 1.28   金   組織・人材開発                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>OPENING 9:00-9:10 セッションオープニング/カンファレンス開催趣旨</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>OPENING 9:00-9:10 セッションオープニング/Day1総括</p>                                                                                                                                                                                                             |
| <p>SESSION 01 9:10-9:35<br/><b>「ザ・ベスト リージョナルバンク」の実現に向けた事業進化の機</b><br/>- 経営環境の変化をチャンスにする組織・人材戦略 -<br/>株式会社 五島久氏<br/>Goji Hisaki</p>                                                                                                                                                                                                   | <p>SESSION 01 9:10-10:00<br/><b>リキッドオーガニゼーション(液状型組織)への変革による企業の競争力強化と企業文化の洗練</b><br/>マイナビ大学<br/>ハーパー・ビジネススクール マーケティング学部長<br/>アルーン・シャーマ 教授<br/>Arun Sharma</p>                                                                                            |
| <p>SESSION 02 10:05-10:35<br/><b>変革を遂げるための組織文化と戦略の融合</b><br/>- 2022年にリーダーたちがとるべき組織の舵取りの方向とは？ -<br/>i30グループ<br/>i30 代表取締役/プラットフォーム株式会社 取締役<br/>株式会社学研出版<br/>五島久氏<br/>Goji Hisaki</p>                                                                                                                                                  | <p>SESSION 02 10:05-10:35<br/><b>個のキャリア自律が組織の未来を創りだす</b><br/>- 海外駐在員のキャリア開発から学ぶ人材マネジメントのこれから -<br/>KDDI<br/>KDDI 代表取締役/キャリア開発部長 海外事業推進部 マネージャー<br/>武井 暉 氏<br/>Takei Akira<br/>グローバル・エデュケーション・インフラ・ソリューションズ株式会社 代表取締役<br/>福田 聡子 氏<br/>Fukuda Satsuko</p> |
| <p>SESSION 03 10:45-11:45<br/><b>企業変革を加速させる組織と人材の力</b><br/>- 事業成長に合わせて組織と人材を再生するための方法 -<br/>トランスコスモス株式会社<br/>デジタルマーケティング・センター 副社長<br/>デジタルマーケティング 副社長兼責任者<br/>東京大学 教授<br/>田淵 和彦 氏<br/>Tsunouchi Kazuhiko<br/>株式会社グロース<br/>グローバル・エデュケーション・インフラ・ソリューションズ株式会社<br/>代表取締役 兼 人事部長兼海外部長 兼 代表<br/>西 遼一郎 氏<br/>Nishi Ryoichiro<br/>GLOBIS</p> | <p>SESSION 03 11:00-11:30<br/><b>AIアナリスト・エンジニアに求められるソーシャルスキル</b><br/>株式会社フレインバード<br/>グローバルビジネス推進 本部長<br/>塚 一成 氏<br/>Tsuka Kazumasa<br/>株式会社フレインバード<br/>グローバルビジネス推進<br/>柳原 淳宏 氏<br/>Yanagihara Junhiro<br/>Brain Pad</p>                                 |
| <p>SESSION 04 11:35-12:30<br/><b>デジタル変革とヒールアナリティクスの未来</b><br/>株式会社「データ」<br/>「データ」フェイメント 代表取締役 2022 年度 専務<br/>内山 勇幸 氏<br/>Uchiyama Yusuke<br/>株式会社「データ」<br/>デジタルマーケティング マーケティング 専務 部長<br/>東谷 昇平 氏<br/>Toyata Shoji<br/>NTT DATA</p>                                                                                                   | <p>SESSION 04 11:35-12:45<br/><b>組織文化の変革と、そこで求められるリーダー像とは</b><br/>株式会社マスコム/イノベーションセンター 代表取締役社長<br/>遠山 雅弘 氏<br/>Tozama Masahiro<br/>MSC</p>                                                                                                              |
| <p>CLOSING 12:30-13:00 Day1総括とDay2ご案内</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>CLOSING 12:45-13:00 カンファレンス総括/参加者への特典案内</p>                                                                                                                                                                                                          |

## このような方はぜひご参加ください



組織の構造改革が  
必須となっている経営者  
および事業責任者の方



既存の人事部門に  
課題認識をお持ちの  
経営者および事業責任者の方



データに基づく科学的な  
組織・人材戦略の在り方  
について知りたい方



事業戦略に対応して  
組織・人事戦略を見直したい  
人事責任者の方



DISCやPXTの  
認定資格をお持ちで、  
新たな切り口から課題解決  
を提案していきたい方



パフォーマンスの高い  
IT部門・エンジニア組織の  
在り方を模索されている方

### ■チケット案内、申込について

ご参加は無料ですが、事前登録制となります。

※詳細及び申込みは、以下のページをご覧ください、ご希望のイベントにご参加下さい。

<https://www.hrd-inc.co.jp/hrd-next/2022/>

### ■主催・HRD グループについて

長年に亘り、組織・人事マネジメントにおける課題解決の核心を突く、DISC、PXT、CP360 等、グローバルに資するアセスメントソリューションの日本語版開発を続けています。その科学的アプローチに基づく各コンテンツは、300 社を超える組織・人事コンサルティング会社を通じて国内市場に提供されており、日本全体の組織・人材開発のレベルアップに貢献しています。

本フォーラム、アセスメントツールについての問い合わせやコンサルティングのご依頼等、お気軽に下記フォームよりお問い合わせ下さい。

<問い合わせ先>

HRD 株式会社

<https://www.hrd-inc.co.jp/contact.html>