

# UCHIDA SYSTEMS FAIR 2019

今を知り、未来を拓く。

挑戦してみたいくなる、  
新しい時代へのヒントとアイデア。  
未来を **ライブ** できるフェアへ。

ミライブ



## 》ごあいさつ

拝啓 貴社ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

このたび弊社では「ウチダシステムズフェア2019」を、東京と大阪にて開催させていただき運びとなりました。本年は「事例から培ったヒントやアイデアを発信することで、お客様の未来を切り拓くお手伝いをさせていただきたい」として「お客様の課題を弊社社員が自分ごと化(Me)して対応することを目指す」という思いを込めて、未来をライブするフェア「Me:LIVE(ミライブ)」というコンセプトを設定致しました。ぜひ皆様の想いやご希望、お悩みなどをお聞かせください。

展示やセミナーでは、多種多様なメニューとソリューションをご用意しております。新しい時代をつくる私たちの働き方とは何かを考え、様々な視点からご提案させていただき所存です。今回のフェアが皆様の経営課題解決の一助となり、事業活動のお役に立つことが出来れば幸いです。

是非ともこの機会にご来場を賜りますよう、社員一同心よりお待ち申し上げます。 敬具

株式会社 ウチダシステムズ  
代表取締役社長 岩田 正晴

## 》交通のご案内

### 東京



**東京交通会館 12F**  
〒100-0006 東京都千代田区有楽町2丁目10-1  
[JR山手線・京浜東北線]  
有楽町駅(京橋口・中央口(銀座側))徒歩1分

### 大阪



**大阪マーチャндаイズ・マートビル(OMM) 2F Bホール**  
〒540-6591 大阪府大阪市中央区大手前1丁目7-31  
[地下鉄谷町線] 天満橋駅 北出口1、東出口  
[京阪電車] 天満橋駅 北出口1、東出口

UCHIDA SYSTEMS  
FAIR 2019  
in TOKYO, OSAKA

NEW  
ミライブ  
LIVE

# 2019 education 学び

子どもたちの未来のために  
育つこと

英語教育、プログラミング教育義務化

- 子どもたちは、どんな学びをするのか
- 自分で考え、学んだことを活かして判断し、発信する力とは何か

## 拓くべき未来を想像し

## 学ぶ、働く、生きるを

# 豊かにする。

# 2021

# 働き

働きたいと  
働き方

つづけること

高齢者の就業促進  
高齢者の就業に必要なキャリアパスとは

live

# 生きる

楽しく

歳を重ねること

# 2022

センター試験改正  
●大学入学共通テストとは  
●思考力・判断力・表現力を  
身につける理由とは

健康増進法改正  
●望まない受動喫煙  
対策により現状が  
どう変わるのか

働き方改革  
●多様で柔軟な働き方とは  
●具体的な国の施策とは



展示・セミナー共に事前にお申し込みが必要です。

[www.uchida-systems.co.jp](http://www.uchida-systems.co.jp)

※セミナーの詳細は変更になる場合がございます。

## TOKYO 東京

TIME TABLE	9.24 TUESDAY	講師
10:30 ~ 11:30	<b>A-1 組織の創造性を高める5つのポイント</b> 組織の創造性は、そこではたらく人と組織というプラットフォームが有機的につながり、相互の関係性が深まることで高まっていきます。組織にイノベーションをもたらす5つのポイントをご紹介します。 独立研究者、著作家、パブリックスピーカー 山口 周 氏	
11:00 ~ 12:00	<b>B-1 組織が変わるヒューマンスキル ~アンガーマネジメント~</b> 働きやすい職場づくりのために、メンタルヘルス、ハラスメント対策に、「アンガーマネジメント」研修を導入する組織が増えています。背景や効果について、ポイントをわかりやすくお伝えします。 アンガーマネジメントコンサルタントTM、ユリコンサルティング合同会社 代表 石井 由里 氏	
13:00 ~ 14:00	<b>A-2 当社が取り組む組織革新のマネジメント</b> お客様の期待を超える価値提供を目指し、イノベティブであり続けるための組織づくりとそれを活かすマネジメントはどうあるべきか、当社の事例からそのプロセスをお伝えし、これからのウチダシステムズのビジョンについてご紹介します。 株式会社ウチダシステムズ 代表取締役社長 岩田 正晴	
14:00 ~ 15:00	<b>B-2 チェンジ・ワーキング ~イノベーションを生み出す組織をつくる~</b> 180件を超える実績を持つコンサルタントが経営と従業員の2つのハビネスを実現する「本当の働き方変革」をご紹介します。 株式会社内田洋行 知的生産性研究所 所長 平山 信彦 氏	
15:00 ~ 16:00	<b>A-3 イノベーションとビジネスモデル変革 ~経営とヒトに求められること~</b> 現代の経営が難しいのはその「速度」と「自由度」が上がっているから。ビジネスのサービ化やオープン化の中でどう組織やヒトを方向付け、どう重要な課題を見つけるのか、その思考法を紹介する参加型講演です。 KIT鹿ノ門大学院 教授、『経営戦略全史』著者 三谷 宏治 氏	

## OSAKA 大阪

TIME TABLE	10.29 TUESDAY	講師
10:30 ~ 11:30	<b>O-1 当社が取り組む組織革新のマネジメント</b> お客様の期待を超える価値提供を目指し、イノベティブであり続けるための組織づくりとそれを活かすマネジメントはどうあるべきか、当社の事例からそのプロセスをお伝えし、これからのウチダシステムズのビジョンについてご紹介します。 株式会社ウチダシステムズ 代表取締役社長 岩田 正晴	
13:30 ~ 14:30	<b>O-2 BC(事業継続)はコストからバリューへ ~他社より一歩先ゆく信頼を得るために~</b> 多くの企業において、BC(事業継続)や防災対策はコストだと考えられているのが実情だと思います。しかしBCや防災対策は平常時からその価値があり品質管理の一環です。つまり顧客や取引先の信頼を得る「バリュー」です。BC(事業継続)が企業の価値を高める「バリュー」であるという考え方を元にご説明します。 インフォコム株式会社 モバイルクラウド事業部 事業継続主任管理者 危機管理コンサルタント 高橋 克彦 氏	
15:00 ~ 16:00	<b>O-3 社員のSmile(成長)にフォーカスしたオフィスで企業が成長する</b> 和歌山・白浜のアドベンチャーワールドを経営する株式会社アワーズ。40周年事業として企業理念の浸透と社員のSmile(成長)にフォーカスした新社屋建設のプロセスと1年半後の現在とこれからの取組をご紹介します。 株式会社アワーズ 経営企画室 室長 金崎 伸一郎 氏	

A 会場 B 会場 定員120名

9.25 WEDNESDAY

<b>A-4 経理・総務などのスタッフ部門が主導する経営戦略</b> 会計は経営を、組織を変えていきます。スタッフ部門ならではの会計力を生かした利益創出法を、実例や具体例を通してお話しします。 公認会計士・作家 山田 真哉 氏	
<b>B-3 働き方改革で注目される「テレワーク」 ~導入の壁と乗り越える方法とは~</b> 働き方改革の一環として、テレワーク導入が増えています。本講演では、導入事例やポイントをご説明します。 株式会社テレワークマネジメント 代表取締役 田澤 由利 氏	
<b>A-5 働き方改革の答えは社員が知っている ~就業時間30%削減、利益10倍を実現した当社の実践例より~</b> 終電当たり前、相次ぐ優秀社員の退職…。状況を打開するため、看板事業の撤退、厳しい人事制度改革など、5年間にわたる経営改革を断行し、MBOを実現。働き方改革の答えは社員が知っていることを、当社の実践例を通じてお伝えします。 株式会社シンカ 代表取締役社長 田中 裕也 氏	
<b>B-4 「デザイン」と「経営」~組織におけるデザインの活かし方~</b> 経営は「デザイン」によって前進する。なぜ今の時代、経営にデザインが必要とされているのか。組織運営の中でどのように活かされているのか。実際のプロジェクトなどを交えてご説明します。 株式会社デジタル・アド・サービス 専務取締役 村田 尚武 氏	
<b>A-6 経営理念とモチベーションな組織風土づくり</b> 成長意欲ある中堅中小企業にとって、「組織風土」は大切な経営資源と捉えます。当社の「経営理念」がどのように「モチベーションな組織風土」を育てているか、自己実践事例からご紹介します。 株式会社ウチダシステムズ 取締役常務執行役員 田口 惣一	

E2ホール 定員50名

10.30 WEDNESDAY

<b>O-4 企業価値を高める最適解のデザイン</b> 企業のブランディングに加え、社員満足度を上げるために、デザインは大切な要素です。オフィスデザインにできること、そしてその価値を、実践事例を交えてご紹介します。 株式会社ウチダシステムズ 設計デザイン室 尾花 隆	
<b>O-5 脳のクセが分かると楽になる ~組織で女性が活躍するための円滑なコミュニケーションとは~</b> オフィスにおいて、男女の違いや立場の違いからお互いが理解し合えないお悩みはありませんか。働くすべての人たちが、それぞれの立場で強みや弱みを自己理解し他者理解することで活躍の場もてる組織作りへのヒントとなる「脳のクセ」を知り、実例を交えてお伝えしていきます。 イストワール 代表 金子 真由美 氏	
<b>O-6 未来を担う学生と大学教育 ~今どきの大学生と大学教育の変化~</b> 今の大学生の気質や特徴に対応すべく、大学教育も変革が求められており、様々な取り組みがなされております。大阪商業大学が長年続けてきている「就業力育成」の取り組みや、その中で行っているアンケート調査の結果などから見る現代の学生の姿、さらに、教育改革の一環として創られた新施設「リアクト」をご紹介します。 大阪商業大学 総合経営学部 教授 高橋 美貴 氏	