

2026年6月17日
オープンワーク株式会社
(証券コード:5139 東証グロース)

求人票にない『実働のリアル』をAIが解析。
OpenWork、待遇満足度や評価の適正感から最適解を導く『AI求人検索』を開始
社員による会社の評価スコアを活用。良い点も懸念点も提示し、入社後ギャップを防止

転職・就職のための情報プラットフォーム「OpenWork」を運営するオープンワーク株式会社(所在地:東京都渋谷区、代表取締役社長:大澤 陽樹)は、求職者がチャット形式で希望条件を相談するだけで、自身に最適な求人を手軽に見つける新機能『AI求人検索』の提供を、2026年6月17日より開始いたしました。

openwork

対話型AI で最適求人を提案する
AI求人検索を提供開始

企業情報・評価スコア・求人情報をAIが解析。
透明性の高いマッチングを

本機能は、ユーザーのスキルや希望条件を対話を通じて引き出し、OpenWorkに蓄積された「Working Data」と掛け合わせることで、一人ひとりにパーソナライズされた求人を提案します。また、提案時には求人の「良いところ」だけでなく「懸念点」もセットで提示し、情報の非対称性を解消することで、後悔のない納得のいく転職活動をサポートします。

■ 開発の背景: 転職活動における「行動のハードル」と「入社後ギャップ」

近年、キャリアの多様化に伴い転職への関心が高まっています。しかし、そこには大きく2つの課題が存在しています。

1. 「探す・比較する」手間の多さによる、行動へのハードル

総務省の労働力調査※1によると、2025年平均の「転職等希望者数」は1,023万人と高水準である一方、実際の「転職者数」は330万人にとどまっています。膨大な求人情報の中から、自分に合う企業を自力で探し、条件を整理・比較する作業は時間的・心理的コストが高く、転職活動に踏み出せない要因となっています。

2. 転職後の「入社後ギャップ(ミスマッチ)」

さらに、当社で実施したアンケート調査※2によると、転職をしても、9割以上の方が現職に何かしらの不満を感じているという実態が浮かび上がりました。これは、企業の良い面ばかりが強調され、リアルな実態や懸念点が事前に共有されて

「働く」のすべてを、オープンに。

いないことが大きな要因です。

※1 出典:総務省統計局「労働力調査(詳細集計)2025年平均結果」

※2 出典:2025年5月7日～2025年5月30日、オープンワーク調べ

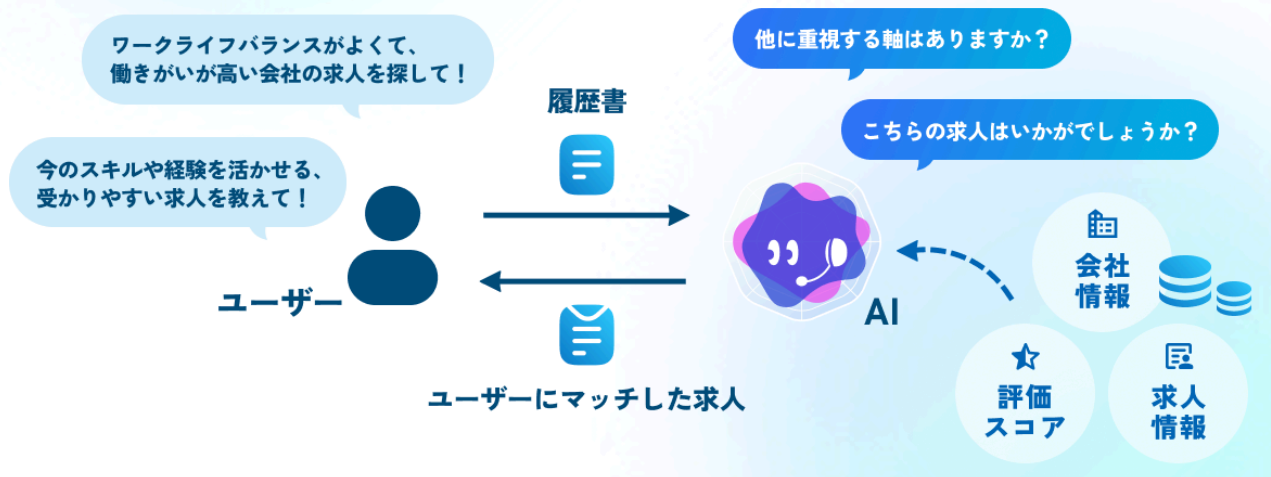
『AI求人検索』は、最新のテクノロジーを活用することで「検索の面倒くささ」を解消し、同時にOpenWork独自のリアルな社員の声を基にした「透明性の高い情報開示」によってミスマッチを防ぐために開発しました。

■『AI求人検索』の概要と3つの特徴

『AI求人検索』は、求職者がチャット画面からフランクに希望を伝えるだけで、対話を通じてユーザー自身の価値観やスキルをひも解き、最適な求人を提案する機能です。さらにヒアリング後、希望条件を入力するフォームにて残業時間や有休消化率を入力すると、OpenWorkに寄せられた「残業」「有休消化率」といったデータと照合することができ、より納得度の高いサポートを実現します。単なる求人の紹介にとどまらず、なぜその企業が合うのかという「理由」と、事前にかけておくべき「懸念点」をセットで提示することで、納得感のある選択を後押しします。

AI求人検索とは？

求職者がAIに希望を手軽に相談でき、自分にあった求人情報をAIが探してきてくれるサービス



特徴1: 面倒な検索・比較は不要。チャットで話しかけるだけの「手軽さ」

「ワークライフバランスと働きがいを両立したい」といった等身大の希望を、自然な対話形式で伝えるだけでAIが想いを汲み取ります。複雑な検索条件を自分で設定する必要はありません。対話を通じて、自分でも気づかなかった強みが自然と整理・言語化されるため、迷いなく次の一步を踏み出すことができます。

特徴2: 国内最大級の「Working Data」に基づく精緻な「パーソナライズ」

単なる求人条件の照合ではなく、OpenWorkに蓄積された「評価スコア」や「企業情報」を多角的に解析。実際に働く人たちのリアルな体験に基づいた、他にはない精度の高いマッチングを実現します。

特徴3: 良い点も懸念点も正直に伝える「両面提示」でミスマッチを防止

人間のエージェントのようなノルマやバイアスを排除し、純粋なデータに基づいて求人を厳選します。さらに、提案時にはその求人の「良いところ」と「悪いところ(懸念点)」を包み隠さずセットで提示します。OpenWorkらしくリアルな実態を事前を知ることで、入社後のギャップを減らし、納得感を持って応募を検討することができます。

チャット会話イメージ

対話による言語化のサポートと客観的な判断に基づく求人の提案を受けることができます



※会話の一部を抜粋

■今後の展望

OpenWorkは本機能を通じて、これまで「面倒くささ」から転職をためらっていた潜在層の背中を押し、一人ひとりに合ったキャリアの選択をより簡単なものにしていきます。同時に、良い面も悪い面も含めた透明性の高い情報提供により、社会全体の雇用のミスマッチ削減に貢献してまいります。

OpenWorkについて

OpenWorkでは、実際に働いた経験に基づく「社員・元社員の声」を共有しています。企業の社員・元社員から情報を収集しているWEBサイトとしては、国内最大規模のクチコミ数と評価スコア約2,170万件が蓄積されており、会員数は約813万人(2026年5月末時点)となっています。私たちは企業の労働環境をよりオープンにしジョブマーケットの透明性を高めることで、健全な雇用環境の発展に貢献するとともに、企業と個人のより良いマッチングをサポートし、一人ひとりが自分らしく生きることを応援したいと考えています。

オープンワーク株式会社 会社概要

社名: オープンワーク株式会社
 所在地: 東京都渋谷区渋谷2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 39F
 代表者: 代表取締役 大澤 陽樹
 事業内容: 就職・転職のための情報プラットフォーム「OpenWork」の開発・運用
 設立: 2007年6月
 証券コード: 東証グロース 5139
 URL: <https://www.openwork.co.jp/>

【素材ダウンロードURL】

<https://drive.google.com/drive/folders/1PKMsdC-kDsLzC6RJndy8BdLc-K-LL4YK?usp=sharing>

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

株式会社オープンワーク PR
 Email: press@openwork.co.jp