毎年セミナー受講者の多くが旅行会社へ入社 業界団体が実施する旅行業界を目指す大学生向け 「旅行業界研究セミナー 先輩社員大いに語る」実施

世界最大級の旅のイベント「ツーリズムEXPOジャパン 2017」では、2017 年 9 月 22 日 (金) 「旅行業研究セミナー」を実施します。

本セミナーは、同イベントの主催 3 団体(公益社団法人日本観光振興協会、一般社団法人日本旅行 業協会、日本政府観光局(JNTO))のひとつである一般社団法人日本旅行業協会(本部:東京都千代 田区 会長:田川博己 以下 JATA) が、旅行業を目指す学生の方を対象に実施する企画で、今年で6年 目を迎え、既に1,000人以上が受講しています。また、多くの方がこのセミナーを契機に旅行会 社をはじめツーリズム産業に就職されています。

内容も、JATA会員各社などのご協力を得て、観光学の視点~旅行業界最前線の話題まで、綿密に練られ た内容となっています。今年から新たに、学生の皆さんからご希望のあった、人事担当者の方も登壇プログラ ムも組み込み内容もレベルアップ!。多くの就職人気旅行会社の若手社員・人事担当者が数多く登壇します。 「旅行産業就職を考えているけれど、実態を知りたい」学生の皆さん向けに、「市場環境・将来性・働いてい る人・必要とする人材像|まで包み隠さずお話して、3時間で、旅行業を俯瞰することが出来ます。

最近は、業界研究をしないで就職し、"ミスマッチ"をおこし、早期離職する学生が、全産業で少なくあり ません。旅行業界は"人"が資本の産業です。「旅行会社に関心があり、旅行会社に適性のある」学生の皆さ んのベストマチングを目指す、業界団体ならではの参加無料のセミナーです。ご参加をお待ちしています。 概要は、以下の通りです。*詳細は、貼付のパンフレットをご覧ください

*昨年のセミナー動画がご覧頂けます https://www.jata-net.or.jp/video/02.html

2017年9月22日(金)10:00~13:00(9:30 開場、9:50 着席完了)

昨年の会場風景

2. 会場

東京ビッグサイト 会議棟6階607・608会議室

3. 参加資格

旅行会社への就職を目指す大学生 (観光系学部学科大学の教職員)

4. 定員

270名 (定員になり次第締め切ります)

5. 参加方法

事前登録制です。下記 URL または右記 QR コードより参加登録を行ってください。 https://form.gooker.jp/Q/auto/ja/2017cpnslit/20170724/ <申込期間> 9月20日(水)まで(定員になり次第締め切ります)



QRコード

6. 当日プログラム

【前半 講義】10:00 ~11:00

①『旅行会社経営者から見た求める人材』

沖縄ツーリスト(株)代表取締役会長:東 良和(JATA 旅行業経営委員会委員長)

【内容】

旅行業屈指の論客経営者が、パラダイムシフトする旅行業について解説すると共に、必要な人材像を語ります。

②『これからは観光の時代』 ※英語による講演となります。簡単な資料を配布いたします。

英国サリー大学文学部・人文学部 学部長

和歌山大学特別主幹教授(国際観光学研究センター 副センター長):グレアム・ミラー

【内容】

イギリスの名門観光大学、サリー大学の観光学の世界的権威が、観光の役割(平和や飢餓解消への貢献)など を講義します。

③『旅行業はどうなっているの? 旅行業界の最新状況 講義』

JATA 広報室長:矢嶋 敏朗

【内容】会社毎によって違う事業内容や求める人材像など、旅行業の最新状況を講義します。

【後半 トークセッション】11:15 ~13:00 総合コーディネーター JATA 広報室長:矢嶋 敏朗

④先輩社員大いに語る「旅行業はこんな所」

<参加会社と担当業務> 社名は五十音順 *は、当セミナー〇B・〇G社員

- ・(株) エヌオーイー (出張ビジネス担当:男性) * ・(株) 小田急トラベル (店頭担当:女性)
- ・(株) JTB ワールドバケーションズ (企画商品担当:女性) *
- ・東武トップツアーズ(株)(訪日外国人旅行担当:女性)・(株)日本旅行(団体営業担当:男性)*

【内容】

業務内容の違う旅行業若手社員に、「仕事のやりがいや大変な点」「凄い先輩、いやな先輩」「旅行会社の将来は?」等の質問を中心に展開。学生が世代の近い社員の話を直接聞くことにより、旅行会社の職業感をイメージできることを目的とします。数年前に、当セミナーを受講し、"受講学生の気持がわかる"若手社員も登壇。学生の皆さんに、エールを送ります。

⑤採用担当者大いに語る「当社でほしい人材」

<参加会社> 社名は五十音順

- ・(株) エヌオーイー (人事課長)・(株) ジェイティービー (女性採用担当)
- ・東武トップツアーズ(株)(人事部長)

【内容】

女性採用担当、人事課長、人事部長と、様々な階層な採用担当者に、「採用したい人材像を具体的に聞く」「絶 対採用したい学生、したくない学生」等の質問を中心に展開。会社毎に異なる、「ほしい人材像」を、学生に 理解してもらうことを目的にします。



