



IKUMEN AWARD 2014

イクメン企業アワード 応募企業募集中!

男性従業員の育児参加を推進する企業を目指しませんか?
社員一人ひとりの笑顔が、貴社をもっと元気にします。
育児と仕事を両立するための企業の取り組みを応援します。

イクメンプロジェクトは、男性従業員の育児参加を積極的に促進しつつ、業務改善を図る企業を応援します。

■ 目的／働きながら安心して子どもを産み育てることができる労働環境の整備を推進するため、男性の育児参加を積極的に促進しつつ、業務改善を図る企業を表彰します。表彰企業の取組内容はホームページ等で掲載し、他企業のロールモデルとして普及させていくことにより、企業における働き方を改革し、育児と仕事の両立を推進します。

■ 応募対象／次世代法に基づく労働局長の認定(くるみんマークの認定)を受けている企業。認定を受けていない企業においては、育児のために休暇を取得した男性従業員が1人以上いること、一般事業主行動計画を策定していること及び育児・介護休業法などの関係法令に違反する重大な事実がないこと。

■ 応募期間／平成26年6月3日(火)～平成26年8月22日(金)

■ 表彰式／平成26年10月17日(金) 時事通信ホール(東京)にて実施予定

■ お問い合わせ／イクメンプロジェクト事務局 03-5774-2510

「イクメン企業アワード2013」受賞企業



医療法人社団三成会

SoftBank



RICOH

明治安田生命

一生運のパートナー
第一生命



応募方法

応募書類をイクメンプロジェクトHP(<http://ikumen-project.jp>)からダウンロードの上、下記メールアドレスへ電子メール、又は郵送にてご提出ください。
また、参考資料がある場合には、添付してください。

育てる男が、家族を変える。社会が動く。

応募書類 送付先

イクメンプロジェクト事務局
担当：依田・芋生・金内

メール：jimukyoku@ikumen-project.jp

郵送：〒107-0062 東京都港区南青山5-4-19 南青山コート2F

電話：03-5774-2510 FAX：03-5774-2511



評価のポイント

独自性

ロールモデル性

目標

男性の育児参加に向けた方針の設定

内容

男性の育児参加及び業務改善に向けた各種取組

効果

男性の育児と仕事の両立推進

イクメンプロジェクトは、
1人でも多くの男性従業員が育児と仕事を両立するための
「企業のキラリと光る取組」を応援します。

取組例

- 短時間勤務制度の活用を推進した結果、会議時間の短縮により残業時間が減少し、男性従業員が子どもと一緒に夕飯を食べてお風呂に入れる時間に帰宅することができるようになった。
- パパママランチ会や専用SNSを設けて、育児と仕事の両立のためのコツなどを情報提供したところ、男性従業員は、業務の効率化を図って、子どものお弁当作りや学校行事への参加などの育児を積極的に行うようになった。
- 子どもの看護休暇の取得推進のため、夫婦共働きで育児を行う男性従業員が子どもの急な発熱による保育園のお迎えに対応できるような、事例や対処法などを盛り込んだハンドブックを作成・周知したところ、業務に支障を来すことなく男性従業員が対応することができるようになった。

表彰企業の公表等

- 推進委員会グランプリ及び特別奨励賞を表彰致します。
- 表彰企業の取組内容は、厚生労働省イクメンプロジェクトホームページに掲載する等、厚生労働省における各種広報にて広く公表致します。
- 表彰式は、平成26年10月17日(金) 時事通信ホール(東京)にて実施予定です。

スケジュール(予定)



お問い合わせ

イクメンプロジェクト事務局 TEL:03-5774-2510
ikumen-project.jp