dentsu
tokyo/osaka/nagoya

NEWS RELEASE

株式会社 電通
105-7001　東京都港区東新橋1-8-1
koho@dentsu.co.jp
https://www.dentsu.co.jp/

2026年11月26日

電通、「PRIDE指標2026」で5年連続、通算8度目の「ゴールド」認定
― LGBTQ+への継続的な取り組みで最高評価 ―

株式会社電通（本社：東京都港区、代表取締役 社長執行役員：松本 千里）は、職場におけるLGBTQ+などの性的マイノリティ（以下「LGBTQ+」）への取り組みを評価する「PRIDE指標2026」において、最高評価の「ゴールド」認定を受けました。2022年から5年連続、通算8度目の認定※1となります。



「PRIDE指標」は、企業や団体におけるLGBTQ+に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する一般社団法人work with Pride（https://workwithpride.jp/）が2016年に策定した制度です。5つの指標※2に基づき、企業や団体の取り組みを「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」の3段階で評価します。

当社は、LGBTQ+に関する理解促進や、誰もが働きやすい職場環境の整備に継続して取り組んでいます。2024年には国内電通グループで作成した「LGBTQ+採用ガイドライン」の採用担当者への配布を開始するとともに、事実婚・同性パートナーを配偶者とする人事制度をさらに拡大しました※3。2025年には同ガイドラインをもとに動画を制作し、人事担当者の研修にも活用しています。2026年には、電通グループの国内事業を統括・支援するdentsu Japanの各社と連携し、LGBTQ+に関する「LGBTQ+調査2026※4」を実施しました。このほか、相談窓口の設置やアライ（LGBTQ+支援者）の組織化などを通じて、LGBTQ+への理解促進にも引き続き取り組んでいます。

当社は今後も、dentsu Japanとも連携し、人種、宗教、国籍、性別、性自認・性的指向、年齢、学歴、障害の有無などにかかわらず、全ての従業員が自分らしく働き、互いの力を生かし合える職場環境づくりに向けて、DEIをさらに推進していきます※5。

※1　2016年、2018年、2019年、2022年～2026年に「ゴールド」認定。

※2　「Policy（行動宣言）」「Representation（当事者コミュニティ）」「Inspiration（啓発活動）」「Development（人事制度・プログラム）」「Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）」。

※3　2023年12月26日発表：「電通、事実婚・同性パートナーを配偶者とする人事制度を拡大」
https://www.dentsu.co.jp/news/release/2023/1226-010678.html

※4　https://www.dentsu.co.jp/knowledge/lgbtq/index.html

※5　dentsu JapanのDEIに関する取り組みについて。　https://www.japan.dentsu.com/jp/deandi/

以上

【リリースに関する問い合わせ先】
株式会社電通コーポレートワン　ブランディングオフィス　広報室　広報部
河南、竜野、山中
Email：koho@dentsu.co.jp