Daiwa House Group

N e w s L e t t e r

報道関係各位

2026年11月26日

大和ハウス工業株式会社
代表取締役社長　大友 浩嗣
大阪市北区梅田 3-3-5

「PRIDE指標２０２６」で６年連続ゴールドを受賞

大和ハウス工業株式会社(本社:大阪市、社長:大友浩嗣)は、2026年11月25日、職場における性的マイノリティ(以下、LGBTQ+)への取り組みの評価指標として、任意団体work with Prideが策定する「PRIDE指標2026」において「ゴールド」を受賞しました。

なお、当社における「ゴールド」受賞は、2021年から6年連続となります。

当社では、「ダイバーシティ&インクルージョン」を重要施策として掲げ、女性や障がいのある方、シニア、LGBTQ+など多様な人財が能力を発揮できる職場風土の醸成に取り組んでいます。LGBTQ+分野に関しては、社内の制度や体制づくりを進めるとともに、その趣旨や意義を全社員へ幅広く発信し、安心して働き続けられる環境を目指しています。主な取り組みとして、専門知識を持つ外部スタッフが対応する相談窓口を設置しているほか、同性パートナーについても配偶者と同様に福利厚生や各種規定を適用しています。また、社内の理解促進に向け、全社員を対象とした研修や入社時のEラーニングを行うほか、啓発イベントへの参加についても従業員へ定期的に案内し、職場全体の意識向上にも努めています。

今後も当社は、持続的成長や人的資本価値の向上のため、LGBTQ+をはじめ、女性や障がいのある方、シニアを含む多様な人財が多角的な視点を持って企業経営に参画できるよう、ダイバーシティ経営の強化に努めていきます。

●大和ハウス工業でのダイバーシティ推進の取り組みについて

https://www.daiwahouse.com/sustainable/social/employee/

●「PRIDE指標」について

「PRIDE指標」は、任意団体work with PrideがLGBTQ+の働きやすい職場づくりを目指し、2016年に日本で初めて策定した、企業・団体などの取り組みを評価する指標です。指標は「PRIDE」の各文字に合わせた5つの評価指標(**P**olicy(行動宣言)、**R**epresentation(当事者コミュニティ)、**I**nspiration(啓発活動)、**D**evelopment(人事制度・プログラム)、**E**ngagement・**E**mpowerment(社会貢献・渉外活動))で構成されています。「ゴールド」、「シルバー」、「ブロンズ」の三段階で評価され、「ゴールド」認定の企業のうち国・自治体・学術機関・NPO、NGOなどとの、セクターを超えた協働を推進する企業を「レインボー」認定しています。

work with Pride Gold 2026

「PRIDE指標」ホームページ ： https://workwithpride.jp/pride-i/

以　上

お問い合わせ先

広報企画部	広報グループ	０６（６３４２）１３８１
	東京広報グループ	０３（５２１４）２１１２